Unser Ziel: optimales Zusammenspiel von Bewohnerzufriedenheit, Mitarbeitermotivation und Wirtschaftlichkeit Ihres Unternehmens.

Unterstützung zur Selbsthilfe

ABGS

ALTENHEIMBERATUNG

- Qualitätsmanagement
- Unterstützung bei MDK-Prüfungen
- Wirtschaftlichkeit / Controlling
- Fortbildungen
- Unterstützung bei der Erstellung von Konzepten zur Betreuung für Menschen mit Demenz
- Pflegevisiten und Dokumentationspflegevisiten
- Management auf Zeit

Qualitätsmanagement bedeutet Zuverlässigkeit

NACH DER AKTUELLEN GESETZESLAGE SIND STATIONÄRE EINRICHTUNGEN VERPFLICHTET, SICH AN DER QUALITÄTSSICHERUNG ZU BETEILIGEN.

Im Gesundheitswesen ist ein großer Veränderungsprozess entstanden. Die Qualitätssicherung und das Qualitätsmanagement haben eine sehr große Bedeutung im Zusammenhang mit dem Pflegeversicherungsgesetz bekommen.

Zur Integration eines Qualitätsmamagement-Systems ist die Einbeziehung der Mitarbeiter und der Arbeitsabläufe von hohem Wert.

Die Mitarbeiter sind ein wesentlicher Teil zur Erreichung und Aufrechterhaltung des Qualitätsmanagement-Systems.

Die internen Audits sollen deshalb auch auf Wertschätzung der Mitarbeiter ausgerichtet sein, um den Prozess des Qualitätsmanagement-Systems sicherzustellen. Ein Qualitätsmanagement-System ist zudem Grundlage für eine erfolgreiche MDK-Überprüfung.

ABGS

ALTENHEIMBERATUNG

Das Ziel unserer Beratung ist ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System und, als „I-Tüpfelchen“ die Zertifizierung.

Wir bieten Ihnen Beratung bei der Ausarbeitung und Umsetzung eines auf ihr Haus abgestimmtes Betreuungskonzepts und Tools zur Durchführung von Pflegevisiten sowie Management auf Zeit.

Unterstützung durch Betreuungskonzepte

MENSCHEN MIT DER ERKRANKUNG DEMENZ LEBEN IN EINER STÄNDIGEN EXISTENTIELLEN BEDROHUNG. SIE SIND ALLEINE OFT VÖLLIG HILFLOS.

Demenzerkrankte Menschen können sich, durch die zeitliche und örtliche Desorientierung, Zusammenhänge häufig nicht mehr erschließen. Es fällt ihnen schwer, den Tagesablauf eigenständig zu strukturieren. Die Identität der Demenzerkrankten löst sich für den Betroffenen langsam auf.

Die Mitarbeiter sollten in der Lage sein, verloren gegangenen Fähigkeiten aufzufangen, um dem Bewohner ein Gefühl der Sicherheit, Geborgenheit und der Identität zu vermitteln, ohne ihm das Gefühl der Bevormundung zu geben. Die Betreuung wird in den Mittelpunkt der Arbeit gestellt.

Ziel der Arbeit ist es, den Krankheitsverlauf der Bewohner so zu begleiten, dass die eigene Identität jedes Einzelnen bis zum Tode erhalten bleibt. Durch das Schaffen von aktivitätsanregenden Situationen wird versucht, das Selbstbewusstsein des Bewohners zu stärken.

Fortbildung schafft Sicherheit

Durch Fortbildung der Mitarbeiter wird neben der Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben die Möglichkeit geschaffen, die Motivation zum Umsetzen des Qualitätsmanagement-Systems zu steigern und zu festigen.

Die Sicherheit der Mitarbeiter und deren Identifizierung mit dem Qualitätsmanagement-System ist das höchste Potential eines Unternehmens.

Wir bieten Fortbildungen zu folgenden Themen:

- Implementierung der nationalen Expertenstandards
- Erstellung von Standardpflegeplänen
- Hilfestellung zur MDK-Begutachtung
- Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen für das Qualitätsmanagement-System
- PC- Schulungen
- 10 Minuten Aktivierung für Menschen mit Demenz

Die Fortbildung und Personalentwicklung ist eine Chance zur Aktivierung der organisationsinternen Potentiale zur Weiterentwicklung und Verbesserung.

Betriebliche Effizienz stärkt Kompetenz

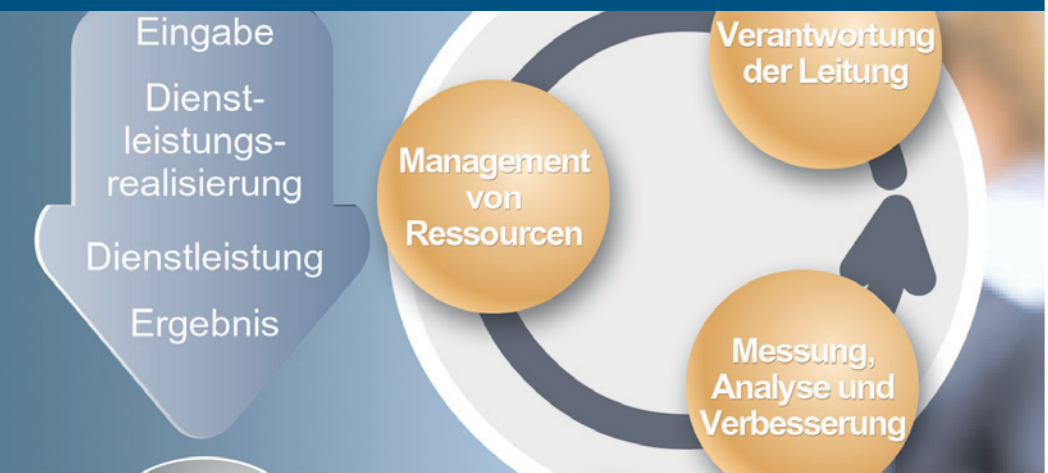
DIE BETRIEBLICHE EFFIZIENZ STEHT IM MITTELPUNKT, SO DASS DEM CONTROLLING EINE ZENTRALE ROLLE ZUKOMMT. ZIEL IST ES, SICH NICHT NUR MIT DER PERSONALENTWICKLUNG AUSEINANDER ZU SETZEN, SONDERN DIE WIRTSCHAFTLICHKEIT INSGESAMT IN DEN MITTELPUNKT ZU STELLE.

Das Zusammenspiel zwischen Menschlichkeit, Ergebnisqualität, den gesetzlichen Vorgaben und der eigenen Wirtschaftlichkeit ist die große Herausforderung in der stationären Altenpflege. Das Controlling ist eine Chance zur Aktivierung der organisationsinternen Potentiale zur Weiterentwicklung und Verbesserung.

Dafür bieten wir Ihnen:

- Beratung bei der auf Ihre Einrichtung abgestimmten Personaleinsatzplanung.
- Beratung beim Aufbau von Controlling-Instrumenten.
- Unterstützung bei Pflegesatzverhandlungen.

Die Erhaltung der Wirtschaftlichkeit im Zusammenspiel mit der Qualität und der Zufriedenheit der Mitarbeiter sehen wir als große Herausforderung und Ziel unserer Zusammenarbeit.



Wann sind Sie bei uns richtig?

WENN BERATUNG FÜR SIE VERTRAUENSSACHE IST, ALLGEMEINE INFORMATIONEN FÜR SIE AUCH SCHON INTERESSANT SIND ODER SIE LÖSUNGSBEDARF ERKENNEN, UNTERSTÜTZUNG BRAUCHEN UND GERNE EIN PERSÖNLICHES GESPRÄCH FÜHREN MÖCHTEN!

Wir bieten „Unterstützung zur Selbsthilfe" für Altenheime und Seniorenresidenzen. Voraussetzung hierfür ist eine professionelle Organisation, die durch kompetente und zielgerichtete Fortbildung der Mitarbeiter eine hohe Motivation erreicht. Die Mitarbeiter sind einer der wichtigsten Bestandteile um ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System aufzubauen und den MDK-Prüfungen standzuhalten.

Sie wissen: Gelebtes Qualitätsmanagement ist die Grundlage für die Zufriedenheit Ihrer Kunden und damit der Grundstein für die Zukunftssicherung Ihres Hauses. Wir freuen uns auf ihren Anruf. Oder besuchen Sie uns im Internet:

www.abgs-ug.de

Das Ziel ist das optimale Zusammenspiel von Bewohnerzufriedenheit, Mitarbeitermotivation und Wirtschaftlichkeit Ihres Unternehmens.

ABGS

ALTENHEIMBERATUNG

ABGS
Altenheimberatung UG
(haftungsbeschränkt)
Lübecker Straße 126
22087 Hamburg
Tel.: 0151 / 17 28 11 18
www.abgs-ug.de